



Disciplina: Cultura e mudança na organização.

Docente: Prof. Dr. Leonardo Damasceno de Sá.

Profa. Dra. Maria Elias Soares

Carga Horária: 64 horas/aula (04 créditos).

Oferta: Anual.

Caráter: Obrigatória.

Objetivo Geral: Compreender as mudanças socioculturais nas organizações modernas e contemporâneas, recorrendo às teorias das ciências sociais e à sociologia das organizações.

Objetivos Específicos:

Desenvolver uma visão geral da evolução sociocultural em torno do problema da organização no mundo tradicional e pós-tradicional.

Discutir as transformações organizacionais promovidas pelo advento do capitalismo industrial moderno e seus impactos socioculturais.

Interpretar a partir dos contextos históricos as mudanças sociais e culturais do capitalismo contemporâneo e o modo como afetam as relações entre indivíduos e organizações.

Pensar com criticidade e reflexividade sobre os processos culturais e sociais de constituição dos modelos de gestão, governança e governo em tempos de incerteza, instabilidade e risco.

Metodologia: Aprendizagem baseada em problematizações, aulas expositivas, seminários de alunos, leituras sistemáticas de textos, discussões, debates e dinâmicas de grupos.

Avaliação: Consoante as normas internas da Universidade Federal do Ceará (UFC), com o uso dos seguintes critérios: frequência às aulas; participação ativa nos debates; qualidade na confecção das atividades; pontualidade na entrega dos trabalhos requeridos; seminário de equipes e trabalho final individual.

Ementa:

Contextualização das sociedades tradicionais às pós-tradicionais. Modelos de organização social e esquemas de diferenciação social. Teoria geral do sistema social. Interação, organização e sociedade. Comunidade, poder e organização. Mundo moderno, modernidade e organizações modernas. Estado, burocracia pública e burocracia privada. Sociedade disciplinar. Sociedade do controle social. Insegurança, instabilidade e incerteza. Culturas organizacionais e mudanças estruturais no pós-Segunda Guerra. A governança social e a demanda por ordem. O problema da governança neoliberal e os riscos. Comunicação, poder, conhecimento, informação, crítica e resiliência. Organização, inovação, coordenação e decisão na sociedade global de risco.

Bibliografia:

ARIZTIA, Tomas; COTORAS, Dusan; ESPINOSA-CRISTIA, Juan. La vida social de la innovación: una mirada pragmática a las prácticas de producción de conocimiento en el mundo de la consultoría. *Journal of Technology Management & Innovation*, Santiago, v. 17, n. 1, p. 89-99, 2022.

BESIO, Cristina. Disappearing organization? Reshaping the sociology of organizations. *Current Sociology* (0011-3921), v.68, n.4, p.411-418, 2020.

BROWN, Wendy. *In the ruins of neoliberalism*. New York: Columbia University Press, 2019.

DAINTITH, Terence; TEUBNER, Gunther. *Contract and organisation: legal analysis in the light of economic and social theory*. Berlin ; New York : de Gruyter, 1986.

LUHMANN, N. *Organisation and decision*. United Kingdom; New York: Cambridge University Press, 2018.

MANKY, Omar. Investigar a los jefes: vinculando los estudios sobre la empresa y el trabajo en América Latina. **Perf. latinoam.**, México , v. 28, n. 55, p. 203-226, jun. 2020.

MEYER, R; LEIXNERING, S.; VELDMAN, G. (orgs.). **The Corporation**: rethinking the iconic form of business organization. United Kingdom: Emerald Publishing, 2022. SENNETT, Richard. **A cultura do novo capitalismo**, 5.ed. Rio de Janeiro: Record, 2015.

Course: Culture and Change in the Organization

From Traditional to Post-Traditional Societies. Social Organization and Schemes of Social Differentiation. General Theory of the Social System. Interaction, Organization, and Society. Community, Power, and Organization. The Modern World, Modernity, and Modern Organizations. State, Public Bureaucracy, and Private Bureaucracy. Disciplinary Society. Society of Social Control. Insecurity, Instability, and Uncertainty. Organizational Cultures and Structural Changes in the Post-World War II Era. Social Governance and the Demand for Order. The Problem of Neoliberal Governance and Its Risks. Communication, Power, Knowledge, Information, Critique, and Resilience. Organization, Innovation, Coordination, and Decision-Making in the Global Risk Society.