

APÊNDICE C – PRODUTO TÉCNICO

Produto Técnico: Proposta para promoção da empregabilidade por meio dos estágios não obrigatórios.

1. Apresentação

Este produto técnico tem como objetivo apresentar propostas estruturadas que visam potencializar a contribuição dos estágios não obrigatórios para a empregabilidade dos discentes do curso de Secretariado Executivo da UFC. As propostas reunidas são resultantes de uma pesquisa com os gestores institucionais, aliadas à análise documental das políticas de estágio. Assim, este documento destina-se a coordenadores de curso, gestores das Pró-Reitorias, Coordenadores e servidores da Coordenadoria de Estágios e demais agentes envolvidos na formação profissional discente.

2. Justificativa

O Estágio não obrigatório representa uma oportunidade singular de articulação entre teoria e prática, sendo reconhecido como instrumento relevante para o desenvolvimento de competências profissionais. No entanto, lacunas normativas e operacionais ainda comprometem seu potencial formativo. A ausência de estratégias institucionais que integrem o estágio às demandas do mercado de trabalho e às diretrizes curriculares evidencia a necessidade de ações direcionadas para a consolidação dessa modalidade como ferramenta de empregabilidade.

3. Objetivos

O objetivo geral deste relatório é apresentar propostas, que possam ser desenvolvidas no âmbito da UFC para fortalecer o papel do estágio não obrigatório como estratégia de promoção da empregabilidade dos estudantes.

4. Metodologia

Este produto foi desenvolvido a partir da análise qualitativa de entrevistas com gestores vinculados à administração da UFC, com base na análise de conteúdo. Também foram analisados documentos institucionais que regem os estágios, como resoluções, relatórios de gestão e portarias.

5. Propostas

O Quadro 8 a seguir apresenta as principais propostas de melhorias retiradas da análise documental dos Relatórios de Gestão da Coordenadoria de Estágios e das entrevistas com os gestores institucionais.

Quadro 8 - Propostas de melhorias

(Continua)

Assunto	Proposta	Como fazer?	Responsável pela implantação
Formação Acadêmica e Currículo	Flexibilização do currículo sem perda de solidez	Criação de componentes optativos relacionados à prática profissional	Coordenação de Curso e PROGRAD
	Desenvolver programas de competências para os discentes	Oficinas e minicursos sobre habilidade comportamentais alinhadas ao mundo do trabalho	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios
	Capacitar professores orientadores para fomentar a empregabilidade	Realizar formações específicas sobre orientação profissional, mercado de trabalho e estágio	Coordenadoria de Estágios e Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Conscientização e Orientação Profissional	Debates sobre estágio e empregabilidade com a participação dos discentes	Seminários, rodas de conversas e fóruns integradores, com a presença de estudantes, professores, egressos e representantes do mercado	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios
	Promoção de eventos de recepção com orientações sobre estágio	Realizar palestras sobre direitos, deveres e oportunidades de estágio, a cada início de semestre, integrando calouros e veteranos	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios
	Produzir materiais de divulgação sobre os cursos da UFC	Elaboração de vídeos institucionais e conteúdos digitais para redes sociais e site da UFC. Realizar a divulgação desses materiais nas reuniões com as concedentes e com os agentes de integração	Coordenadoria de Estágio e Secretaria de Comunicação e Marketing

(Continua)

Assunto	Proposta	Como fazer?	Responsável pela implantação
Relação com o mercado de trabalho	Fortalecer o vínculo entre os cursos e o mercado de trabalho	Instituir uma comissão de estágio com participação das concedentes e agentes de integração, além de ampliar a realização de convênios e parcerias com o mercado de trabalho	Coordenadoria de Estágios
	Criar uma Feira de Estágios e Empregos	Realizar evento institucional anual com a participação de empresas, agentes de integração e estudantes	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios
	Adotar uma postura mais proativa na captação de vagas	Procurar manter contato, através de reuniões, de palestras e de seminários, com empresas já parceiras e novas para firmar parcerias na divulgação de vagas. Além de manter contato com os agentes de integração	Coordenadoria de Estágios
Políticas Institucionais e Gestão	Sugestão de normativa que determine o ingresso em estágio não obrigatório apenas a partir de um determinado semestre	Elaboração de uma resolução que discipline, em todos os cursos, a partir de qual semestre o discente pode desenvolver estágio não obrigatório	Coordenação de Curso, PROGRAD, CEPE
	Reformular a gestão de estágios com foco na empregabilidade	Redesenhar os fluxos, ampliar o suporte institucional e revisar as práticas, propondo uma nova política de estágio. Transformar a Coordenadoria de Estágio em uma Central de Carreiras	PROGRAD, CEPE e Coordenadoria de Estágios
	Consolidação do módulo de estágios no SIGAA	Integrar por completo todos os processos e documentos ao sistema	Coordenadoria de Estágios, PROGRAD e STI
	Atualização dos normativos de estágio da UFC	Revisar e modernizar as resoluções e portarias, incorporando as novas demandas de empregabilidade	PROGRAD, CEPE e Coordenadoria de Estágios
	Maior atuação da coordenação do curso na interlocução com a Coordenadoria de Estágios	Realização de reuniões mais frequentes, compartilhamento de dados e articulação direta sobre os estágios	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios

(Conclusão)

Assunto	Proposta	Como fazer?	Responsável pela implantação
Políticas Institucionais e Gestão	Elaborar normativo interno sobre acompanhamento do professor orientador no âmbito da UFC	Normativo que define as diretrizes para a realização do acompanhamento de estágio pelo orientador. A iniciativa pode estabelecer os critérios mínimos de frequência para a realização de visitas, os objetivos das visitas, formas de registro, quantidade máxima de estagiários por professor e as responsabilidades. Além de descrever de que forma a UFC dará suporte ao professor para a realização dessas visitas	PROGRAD, CEPE e Coordenadoria de Estágios
Articulação Institucional e Valorização Profissional	Estímulo à relação universidade empresa por meio da extensão	Desenvolvimento de projetos, programas de extensão que incentivem a promoção de parcerias institucionais, além de estimular as vivências práticas	Coordenadoria de Estágios e PREX
	Parcerias com os sindicatos para alcançar a valorização salarial dos egressos	Atuar como mediadora para estabelecer diálogos com os sindicatos da área, através de palestras, seminários, campanhas online que valorizem o profissional	Coordenação de Curso e Coordenadoria de Estágios
	Desenvolvimento de estatísticas e dados sobre o mercado de trabalho	Inclusão dentro do sistema SIGAA de acompanhamento de egressos e análise da inserção desses profissionais no mercado de trabalho	Coordenadoria de Estágios e PROGRAD

Fonte: elaborado pela autora, com base na análise documental e nas entrevistas aos gestores, 2025.

Para facilitar a compreensão, a Figura 5 apresenta a representação visual das ações estratégicas desenvolvidas.

Figura 5 - Resumo das Ações estratégicas



Fonte: elaborado pela autora, com base nas entrevistas realizadas, 2025

As propostas aqui apresentadas buscam contribuir para a qualificação dos estágios não obrigatórios como instrumento de formação e empregabilidade dos discentes do curso de Secretariado Executivo. Sua implementação requer engajamento institucional, revisão de processos e integração entre os diversos atores envolvidos. Além disso, essas propostas têm potencial de aplicação em outros cursos da UFC, inclusive na Pós-Graduação, promovendo uma cultura institucional de valorização do estágio.